

# Коллегия адвокатов «Регионсервис» — признанный межрегиональный лидер в вопросах правовой защиты бизнеса.

[www.regionservice.com](http://www.regionservice.com)

## LEGAL ALERT<sup>1</sup>

13.03.25 г.

**Повышенный стандарт защиты. ВС РФ: работодатель обязан предоставить работнику жилье в собственность, если условие об этом закреплено в трудовом договоре.**

### I. ФАБУЛА ДЕЛА

В 2012 году между профессиональной спортсменкой и спортивным учреждением был заключен срочный трудовой договор, по условиям которого "Работодатель обязуется оформить жилое помещение (квартиру) в собственность Работника до конца срока действия настоящего трудового договора".

В 2021 году трудовые отношения были прекращены в связи с истечением срока трудового договора, однако обещанное жилье предоставлено не было. Суд первой инстанции в удовлетворении иска работника к работодателю об обязанности предоставить в собственность квартиру отказал, сославшись на гражданско-правовой характер условия о предоставлении жилья, отсутствие соглашения сторон о существенных условиях договора (параметры квартиры), пропуск срока исковой давности.

Суды апелляционной и кассационной инстанции выводы суда первой инстанции поддержали.

### II. ПОЗИЦИЯ ВЕРХОВНОГО СУДА РФ

Договорное регулирование трудовых отношений носит субсидиарный характер по отношению к трудовому законодательству и имеет своей целью обеспечение работника дополнительными гарантиями;

---

<sup>1</sup> Материал подготовлен исключительно в информационных целях и не является юридической консультацией или заключением+

Условие об обеспечении работника жильем является трудовым обязательством работодателя;

Произвольный отказ работодателя недопустим.

### III. ВЫВОДЫ

Гарантия обеспечения работника жилым помещением имеет социально-трудовой, а не гражданско-правовой характер;

Гарантия предоставления жилья является средством мотивации работника;

К правам работника как экономически слабой стороне правоотношения подлежит применению усиленный стандарт защиты;

Признание Верховным Судом РФ незаконным бездействия работодателя послужит ориентиром для правильной квалификации судами нижестоящих инстанций указанных отношений в качестве трудовых, что приведет к формированию положительной для работников судебной практики.

### КЛЮЧЕВЫЕ КОНТАКТЫ



Александр Тодоров  
Советник

[a.todorov@regionservice.com](mailto:a.todorov@regionservice.com)

Тел.: +7(3842) 34 90 08



Сергей Зайков  
Младший юрист

[s.zaykov@regionservice.com](mailto:s.zaykov@regionservice.com)

Тел.: +7(3842) 34 90 08