

Коллегия адвокатов «Регионсервис» –
признанный межрегиональный лидер в вопросах
правовой защиты бизнеса

LEGAL ALERT¹

ГАРАНТИИ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ В ПЕРИОД ПРОХОЖДЕНИЯ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ ПО МОБИЛИЗАЦИИ

14 октября 2022 года

07.10.2022 вступил в силу Федеральный закон № 379-ФЗ «Федеральный закон от 07.10.2022 N 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (Закон № 379-ФЗ).

1. Суть изменений:

Гражданским служащим, призванным на военную службу по мобилизации, гарантируется сохранение замещаемой ими должности на весь период прохождения военной службы.

2. Круг правоотношений:

- правоотношения между нанимателем и гражданином в рамках служебного контракта.

3. Изменения, внесенные Законом № 379-ФЗ:

- в период прохождения военной службы прохождение гражданской службы приостанавливается, а причитающееся им денежное содержание начисляться и выплачиваться не будет (часть 1 статьи 53.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);
- в период прохождения военной службы расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя не допускается, за исключением его расторжения в связи с упразднением государственного органа (часть 2 статьи 53.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

¹ Данный материал подготовлен исключительно в информационных и/или образовательных целях и не является юридической консультацией или заключением. Коллегия адвокатов «Регионсервис», ее руководство, адвокаты и сотрудники не могут гарантировать применимость такой информации для Ваших целей и не несут ответственности за Ваши решения и связанные с ними возможные прямые или косвенные потери и/или ущерб, возникшие в результате использования содержащейся в данных материалах информации или какой-либо ее части.

- период прохождения военной службы включается в стаж гражданской службы (пункт 12 части 1 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», часть 4 статьи 53.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);
 - демобилизованному гражданскому служащему в течение 6 месяцев после возобновления прохождения гражданской службы по его заявлению будет предоставляться ежегодный оплачиваемый отпуск в любое удобное для него время (часть 3 статьи 53.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).
-

4. Преференции военным служащим по мобилизации или по контракту:

В течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по мобилизации или по контракту нижеуказанные категории граждан имеют преимущественное право трудоустройства по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта.

Категории граждан:

- граждане, которые с 24 февраля по 21 сентября 2022 года заключили контракт о прохождении военной службы, и с которыми в указанный период были расторгнуты трудовые договоры (служебные контракты);
- граждане, которые с 24 февраля по 21 сентября 2022 года заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и с которыми в указанный период были расторгнуты трудовые договоры (служебные контракты).

В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья.

5. Специальные основания для расторжения контракта

Служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя, а гражданский служащий освобожден от замещаемой должности гражданской службы и уволен с гражданской службы в случае невыхода гражданского служащего на службу по истечении трех месяцев после завершения прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного гражданским служащим контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- призыв гражданского служащего на военную службу по мобилизации не является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы, увольнения с гражданской службы и с его согласия включения в кадровый резерв.
-

6. Действие Закона № 379-ФЗ во времени:

Закон № 379-ФЗ вступил в силу 07.10.2022 – со дня официального опубликования на Официальном интернет-портале правовой информации <http://pravo.gov.ru>.

Действие положений пункта 12 части 1 статьи 12 и абзаца первого части 12 статьи 15 (коэффициент за полный календарный год иного засчитываемого в страховой стаж периода) Федерального закона от

28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (в редакции Закона № 379-ФЗ) распространяется на правоотношения, возникшие с 24.02.2022.

Действие положений пункта 8.4 части 1 статьи 37, пункта 1 части 1 статьи 39, пункта 4.1 статьи 53, статьи 53.1 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (в редакции Закона № 379-ФЗ) и части 3 статьи 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (в редакции Закона № 379-ФЗ) распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022.

Александр Тодоров

Руководитель практики «Споры в судах общей юрисдикции»

a.todorov@regionservice.com

Тел.: +7 3842 34 9008
